

2013



Sprawozdanie z działalności Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia za 2013 rok

1. Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**
Adres siedziby: 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Sienkiewicza 6a
Adres do korespondencji: 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Sienkiewicza 6a
e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.
REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu
Bogdan Wieczorek

Wiceprezes Zarządu
Małgorzata Kowalik-Muszer

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
 - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
 - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
 - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
2. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Prezydenta Miasta Dąbrowy Górniczej o wpisie do ewidencji niepublicznej placówki kształcenia ustawicznego,
 - zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2013r.,
 - wpis do rejestru Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, szkoleniowych i informacyjnych,
 - certyfikat Systemu Zarządzania Jakością nr 213/3/SZJ/2012 w zakresie spełnienia wymagań normy PN-EN ISO 9001:2009 w zakresie świadczenia usług doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych i szkoleniowych,
 - certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
 - certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).
3. Opis działalności statutowej FRAPZ:

W 2013 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

- **„Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych” – projekt realizowany z dotacji z budżetu gminy Dąbrowa Górnicza w ramach zadania publicznego Oświaty i wychowania 1.1. Umożliwienie uzyskania dodatkowej wiedzy przez uczniów szkół gimnazjalnych w zakresie preorientacji zawodowej. Realizacja projektu trwała od 04.03.2013r. do 31.12.2013r. Budżet: 70 000,00 zł**

Projekt ten realizowany był w dwóch etapach obejmujących drugie półrocze roku szkolnego 2012/2013 i pierwsze półrocze roku szkolnego 2013/2014. Głównym celem projektu była kompleksowa pomoc w rozpoznaniu przez uczniów szkół gimnazjalnych własnych preferencji edukacyjnych i zawodowych, a także dostarczenie wiedzy na temat wybranych zawodów i profesji oraz współczesnego rynku pracy. Celem jak najlepszej realizacji

zamierzeń projektu przygotowany został odpowiedni program materiałów metodyczno – dydaktycznych potrzebny do przeprowadzenia warsztatów oraz indywidualnych konsultacji. W trakcie zajęć uczniowie mogli się przekonać jaki niosą w sobie potencjał i jak własne możliwości mogą łączyć z wykonywanym w dorosłym życiu zawodem.

W 2013 r. w ramach projektu odbyło się 348 godzin dydaktycznych zajęć warsztatowych i 490 godzin lekcyjnych indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym. W realizacji zajęć warsztatowych uczestniczyło 849 uczniów drugich i trzecich klas gimnazjalnych w 87 grupach, natomiast z konsultacji indywidualnych skorzystało łącznie 497 uczniów.

- **Projekt „Od pomysłu do sukcesu” realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt trwał od czerwca 2011 r. do lipca 2013 r. Budżet: 2 351 481,00 zł.**

Celem projektu było stymulowanie powstawania mikroprzedsiębiorstw w regionie Dąbrowy Górniczej, powiatów ościennych i pow. myszkowskiego poprzez stworzenie możliwości nabycia niezbędnej wiedzy z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób oraz udzielenie wsparcia finansowego na rozwój firmy dla 34 osób i wsparcia pomostowego ułatwiającego prowadzenie firmy w początkach jej działalności. Grupę docelową (40 osób) stanowiły osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej zamieszkałe w Dąbrowie Górniczej, powiatach ościennych i pow. myszkowskim. Co najmniej 10% liczby uczestniczek/uczestników projektu stanowiły osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników.

W ramach projektu „Od pomysłu do sukcesu” w roku 2013

- 14 podmiotom z pośród 34 powstałych w ramach projektu przyznane zostało przedłużone wsparcie pomostowe,
- weryfikowano i rozliczano wydatki poniesione w ramach otrzymanego wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości,
- weryfikowano i rozliczano wydatki poniesione w ramach podstawowego wsparcia pomostowego, oraz wydatki poniesione w ramach przedłużonego wsparcia pomostowego,
- prowadzono indywidualną opiekę biznesową dla Uczestników/Uczestniczek projektu po rozpoczęciu przez nich działalności gospodarczej umożliwiającą uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do efektywnego prowadzenia działalności gospodarczej, a także uzyskanie pomocy w efektywnym wykorzystaniu wsparcia pomostowego, opracowaniu wniosku o przedłużone wsparcie pomostowe, poprawnym wydatkowaniu i rozliczaniu wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości,
- na bieżąco prowadzono działania organizacyjno - administracyjne związane z realizacją i zakończeniem realizacji projektu,
- na bieżąco przeprowadzono działania ewaluacyjne.

W wyniku przeprowadzonych wszystkich działań osiągnięto następujące wartości wskaźników opisujących produkty i rezultaty:

- 40 osób zakończyło udział w projekcie, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości,
- 34 osoby otrzymały w ramach projektu bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (40 000,00 zł), co stanowi 100,00 % zakładanych wartości,

- 35 działalności gospodarczych otrzymało w ramach projektu podstawowe wsparcie pomostowe dzięki któremu osiągnęły płynność finansową w pierwszych miesiącach funkcjonowania, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości,
- 40 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości,
- Utworzono 34 miejsca pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości.

- **Projekt „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt trwa od lipca 2011 r. do lipca 2013 r.**

Projekt był skierowany do osób zamieszkujących na terenie powiatu zawierciańskiego i będzińskiego oraz miast Dąbrowy Górniczej i Sosnowca, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, które w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej oraz nie korzystają równoległe z innych środków publicznych na pokrycie wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem firmy. Grupą preferowaną w projekcie były osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys., w tym gminy dotknięte przez powódź (zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2009 r. w sprawie gmin i miejscowości, w których stosuje się szczególne zasady odbudowy, remontów i rozbiórek obiektów budowlanych zniszczonych lub uszkodzonych w wyniku działania żywiołu (Dz. U. nr 193, poz. 1492 z późn. zm.)).

Celem projektu było wspieranie powstawania mikroprzedsiębiorstw na terenach powiatów zawierciańskiego i będzińskiego oraz miast Dąbrowy Górniczej i Sosnowca. Udział w projekcie umożliwił jego 40 Uczestnikom/Uczestniczkom nabycie wiedzy w zakresie podejmowania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, podniesienie kwalifikacji związanych z profilem planowanej firmy, jak również otrzymanie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40.000 zł. oraz wsparcia pomostowego do kwoty 1.386,00 zł./m-c przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” w roku 2013

- 29 podmiotom z pośród 40 powstałych w ramach projektu przyznane zostało przedłużone wsparcie pomostowe,
- kontynuowano realizację bloku szkoleniowo-doradczego po założeniu działalności gospodarczej w szczególności w formie opieki biznesowej oraz „szkoleń szytych na miarę”,
- na bieżąco przeprowadzono działania organizacyjno - administracyjne związane z realizacją i zakończeniem realizacji projektu.
- na bieżąco przeprowadzono działania ewaluacyjne.

W wyniku przeprowadzonych wszystkich działań osiągnięto następujące wartości wskaźników opisujących produkty i rezultaty:

- 40 osób zakończyło udział w projekcie, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości;
- 28 osób, które zakończyło udział w projekcie stanowiły osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości;

- 40 osób otrzymało w ramach projektu bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (40 000,00 zł), co stanowi 100,00 % zakładanych wartości;
- 28 osób, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy otrzymało w ramach projektu bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (40 000,00 zł), co stanowi 100,00 % zakładanych wartości;
- 40 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości;
- 28 osób, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zostało objętych Indywidualnym Planem Działania, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości;
- Utworzono 40 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, co stanowi 100,00 % zakładanych wartości;
- 26 osób uczestniczących w projekcie zadeklarowało, iż udział w projekcie pozwolił im na nabycie nowych umiejętności z zakresu prowadzenia firmy oraz skutecznego działaniapraktycznego, co stanowi 72,22 % zakładanych wartości;
- 35 osób uczestniczących w projekcie zadeklarowało, iż udział w projekcie pozwolił im na zwiększenie motywacji do pracy, pozwolił na autoanalizę swojej pozycji na rynku pracy i pośród konkurencji oraz wpłynął na podniesienie samooceny, co stanowi 109,38 % zakładanych wartości;
- 35 osób uczestniczących w projekcie zadeklarowało, iż udział w projekcie pozwolił im na wzrost wydajności pracy poprzez uzyskanie wyższego poziomu wiedzy oraz podniesienie poziomu integracji pomiędzy poszczególnymi podmiotami, co stanowi 142,31 % zakładanych wartości.

- **Projekt „Pomysł Mam na własny biznes” realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt trwa od lipca 2011 r. do marca 2013 r.**

Celem projektu była poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej 16 kobiet z terenu Zagłębia Dąbrowskiego, które powracają lub wchodzą po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, nabycie wiedzy w zakresie podejmowania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. zł.

W trakcie trwania projektu planowane produkty były osiągane na bieżąco. Produkty przyczyniają się do realizacji celu głównego projektu, którym była poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej 16 kobiet powracających lub wchodzących na rynek pracy po raz pierwszy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Pozytywna zmiana sytuacji kobiet dokonuje się min. poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, co zostało zrealizowane w formie szkoleń, doradztwa oraz pomocy ekspertów udzielanej w ramach doradztwa „ad hoc”.

Wszystkie rezultaty miękkie projektu osiągnięte były osiągane na bieżąco. Ich weryfikacja odbywa się na bieżąco podczas trwania projektu na podstawie prowadzonych badań w ramach ewaluacji. Uczestniczki dokonywały ocen w momencie zakwalifikowania się do projektu, podczas trwania szkoleń i doradztwa, po ich zakończeniu oraz po zakończeniu podstawowego i przedłużonego wsparcia pomostowego.

W roku 2013:

- przeprowadzono w 6 losowo wybranych firmach założonych przez UP wizyty monitoringowe, z których sporządzono raporty,
- kontynuowano oraz zakończono wsparcie doradcze „ad hoc” w zależności od potrzeb UP w ramach indywidualnej opieki,
- rozpoczęto i zamknięto procedurę rozliczania UP z wypłaconych transz przedłużonego wsparcia pomostowego,
- zebrano Zaświadczenia z ZUS potwierdzające fakt prowadzenia przez UP działalności gospodarczych przez 12 miesięcy od dnia podpisania Umowy na otrzymanie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości/Umowy o przyznanie wsparcia pomostowego
- sporządzono sprawozdanie końcowe (kwiecień 2013r.) i zamknięto realizację projektu (karta zamykająca projekt z IP 2 – wrzesień 2013r.).

- **Projekt „Wsparcie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w województwie śląskim” realizowany w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt realizowany od października 2011r. do maja 2013r.
Budżet: 1 042 740,00 zł**

Głównym celem projektu było wspieranie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa. Projekt realizowany był w partnerstwie z Instytutem Spawalnictwa w Gliwicach, który pełnił rolę jednostki z sektora badawczo-rozwojowej i zapewniał odpowiednio wysoki poziom wsparcia merytorycznego dla Uczestników Projektu.

Wsparcie dla UP opierało się na udziale w stażach pracowników przedsiębiorstw realizowanych w Instytucie pod nadzorem wysoko wykwalifikowanych pracowników naukowych.

Drugą formą wsparcia dla sektora MMSP były staże pracowników naukowych Instytutu Spawalnictwa organizowane w samych przedsiębiorstwach, co pozwalało na bezpośrednie wdrażanie wiedzy spawalniczej w rzeczywistych warunkach produkcyjnych.

W 2013 roku zrealizowano 10 staży pracowników przedsiębiorstw w IS oraz cztery staże pracowników naukowych w przedsiębiorstwach.

Łącznie w całym Projekcie zrealizowano 21 staży w Instytucie Spawalnictwa oraz 10 staży w przedsiębiorstwach zewnętrznych, co stanowiło odpowiedni 105% oraz 100% zakładanych wskaźników realizacyjnych.

- **Projekt „Spółdzielnie socjalne nowej ery” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej.
Budżet: 2 921 872,00 PLN
Projekt realizowany od kwietnia 2012r. do marca 2015r.**

Celem Projektu jest zwiększenie przedsiębiorczości społecznej wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu województwa śląskiego. Wsparcie polegało będzie w szczególności na aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz aktywizacji biznesowej tych osób w zakresie założenia i prowadzenia przez te osoby Spółdzielni socjalnych poprzez przyznanie dotacji w wysokości do 120.000 złotych

oraz zapewnienie finansowania pierwszego etapu jej działalności do kwoty 8.316 zł./m-c przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W ramach Projektu zakłada się objęcie wsparciem 36 osób fizycznych, wsparcie 12 instytucji, które będą tworzyły Spółdzielnie socjalne oraz stworzenie 6 Spółdzielni socjalnych przez podmioty do tego uprawnione.

Projekt skierowany jest do dwóch rodzajów odbiorców:

1. osób prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt. 2 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, a więc organizacji pozarządowych oraz jednostek samorządu terytorialnego
2. niezatrudnionych osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku pomiędzy 15 a 64 rokiem życia.

W roku 2013

- Prowadzone były działania promocyjne i rekrutacyjne (2 tura rekrutacji).
 - Utworzono 2 Spółdzielnie Socjalne SUPERMAXX w Katowicach oraz KINO MARZENIE w Kozach
 - Z w/w podmiotami zawarto umowy na udzielenie wsparcia pomostowego oraz podstawowego wsparcia pomostowego.
 - Na bieżąco prowadzono działania szkoleniowo – doradcze po zarejestrowaniu w/w podmiotów związane z pomocą w ich bieżącej działalności (opiekun spółdzielni, obsługa księgową, obsługa prawna oraz wsparcie psychologiczne)
 - Powołano Komisję Rekrutacyjną (w ramach 2 tury rekrutacji), przeprowadzono ocenę dokumentów zgłoszeniowych oraz rozmowy z potencjalnymi UP. W wyniku działań rekrutacyjnych do projektu zakwalifikowano: - 8 instytucji (osoby prawne 2 z Katowic, 2 z Ogrodzieńca, 2 z Gliwic oraz 2 z Tarnowskich Gór) - 30 osób fizycznych delegowane przez osoby prawne, - 27 osób fizycznych.
 - Przygotowano dokumentację szkoleniowo-doradczą dla UP (umowy szkoleniowo-doradcze, oświadczenia, deklaracje uczestnictwa w projekcie, zgody na przetwarzanie danych osobowych itp.) oraz zawarto umowy z podwykonawcami (m.in. szkoleniowcy, wynajem sal, dostarczanie cateringu na szkolenia). Opracowano harmonogram działań szkoleniowo-doradczych.
 - Rozpoczęto realizację bloku szkoleniowo-doradczego przed założeniem Spółdzielni Socjalnej dla w/w podmiotów.
 - Na bieżąco przeprowadzono działania organizacyjno - administracyjne związane z realizacją projektu.
 - Na bieżąco przeprowadzono działania ewaluacyjne.
- **OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej**
Budżet: 5 608 649,60 zł
Projekt realizowany jest od stycznia 2013 roku do czerwca 2015 roku.

Głównym celem projektu jest oferowanie szerokiego zakresu wsparcia dla sektora ekonomii społecznej subregionu centralnego województwa śląskiego. Wsparcie to przybiera różnorodne formy:

- wsparcie dla istniejących podmiotów,
- wsparcie osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym chcących założyć działalność w sektorze ekonomii społecznej,
- rozwój partnerstw,
- poszukiwania długookresowych źródeł finansowania ekonomii społecznej.

W roku 2013 głównie skupiano się na uruchomieniu wsparcia w postaci szkoleń oraz doradztwa biznesowego oraz specjalistycznego z zakresu księgowości, marketingu oraz prawa. Dodatkowo przeprowadzono rekrutację oraz proces oceny kandydatów do założenia nowych Spółdzielni Socjalnych w ramach wsparcia dotacyjnego przewidzianego w projekcie.

W sumie zrealizowano 8 szkoleń oraz 31 godzin doradztwa specjalistycznego.

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia jako jeden z partnerów w projekcie odpowiada głównie za organizację wsparcia szkoleniowo-doradczego.

- **Projekt „Komputer bez tajemnic” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 9.6.2. Projekt realizowany jest od kwietnia 2013 roku do kwietnia 2014 roku
Budżet: 354 468,90 zł.**

W ramach projektu oferowane jest szkolenie komputerowe z zakresu ECDL Core. Program obejmuje 105 godzin zajęć w grupach liczących 10 osób. Szkolenie zawiera podstawowe zagadnienia z obsługi komputerów oraz pakietów biurowych, ujętych w 7 modułach (podstawy technik komputerowych, użytkowanie komputerów, przetwarzanie tekstów, arkusze kalkulacyjne, bazy danych, grafika prezentacyjna, usługi w sieciach komputerowych). Wsparcie w ramach Projektu skierowane jest do 100 osób w wieku 25-64 lata, niezatrudnionych oraz zatrudnionych, z wykształceniem co najwyżej średnim mieszkających na terenie powiatu będzińskiego, zawierciańskiego, powiatu m. Dąbrowa Górnicza, powiatu m. Sosnowiec, powiatu m. Jaworzno. Po zakończeniu każdego cyklu szkoleniowego w ramach Projektu sfinansowane jest podejście do egzaminów obejmujących siedem modułów zgodnych z ECDL Core.

W okresie od 01.04.2013r. do 31.12.2013r. szkoleniem objętych zostało 68 osób (w tym 58 Kobiet oraz 10 Mężczyzn) w 7 grupach szkoleniowych, a do egzaminów przystąpiły 43 osoby. Certyfikat ecdl core zdobyło 14 osób.

Terminy szkoleń każdorazowo są dostosowywane do potrzeb grupy szkoleniowej, dzięki czemu zarówno pracujące jak i bezrobotne osoby mogą przystąpić do udziału w projekcie.

- **Projekt „Komputer bez barier” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 9.6.2.
Budżet: 292 893, 90 zł
Projekt realizowany jest od lipca 2013 roku do lipca 2014 roku**

Głównym celem projektu jest podniesienie atrakcyjności zawodowej 100 niepracujących oraz pracujących osób w wieku 50-64 lata z obszaru Dąbrowy Górniczej, Sosnowca, Jaworzna, powiatu będzińskiego i zawierciańskiego na rynku pracy przez nabycie wiedzy i umiejętności

na poziomie Ecdl Start pozwalających na trwałe wzmocnienie ich pozycji w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy. W ramach projektu przewidziane są szkolenia komputerowe przygotowujące do zdania egzaminu umożliwiającego otrzymanie certyfikatu ECDL Start. Każde szkolenie trwało 80 godzin i składało się z 4 modułów (użytkowanie komputerów i zarządzanie plikami, przetwarzanie tekstów, arkusze kalkulacyjne, przeglądanie stron internetowych i komunikacja). Moduły te gwarantują uzyskanie niezbędnej wiedzy teoretycznej i praktycznej zarówno podczas poszukiwania pracy jak i już w trakcie pracy. Kontrola zdobytych przez uczestników umiejętności jest realizowana jako 4 egzaminy. W 2013 r. odbyło się łącznie 160 godzin dydaktycznych zajęć. Szkolenia prowadzone były w dwóch grupach liczących łącznie 22 osoby. W listopadzie odbyły się egzaminy dla pierwszej grupy szkoleniowej, do których przystąpiło 11 osób, z czego dwie uzyskały certyfikat Ecdl Start.

- **9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji na terenie powiatu myszkowskiego” jest realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet IX rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnianie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji**
Okres realizacji: 01.10.2013 – 31.03.2015
Budżet: 397 166,00

Projekt skierowany jest do 400 osób dorosłych w wieku 18 – 64 lat, zainteresowanych uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy preferencji zawodowych oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej, które

- ✓ mieszkają na terenie powiatu myszkowskiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego (art. 25 - miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu),
- ✓ pracują się na terenie powiatu myszkowskiego,
- ✓ uczą się na terenie powiatu myszkowskiego.

W ramach projektu Uczestnicy/Uczestniczki będą mogli skorzystać z usług brokera edukacyjnego czyli pośrednika między Uczestnikiem/Uczestniczką projektu, a rynkiem edukacyjnym. Jego zadaniem jest pomoc w wyborze odpowiedniego szkolenia, studiów bądź innych ofert kształcenia, w oparciu o indywidualne możliwości i potrzeby Uczestników/Uczestniczek projektu dzięki analizie ich potrzeb edukacyjnych i znajomości aktualnego rynku edukacyjnego.

Uczestnicy/Uczestniczki projektu oraz przedstawiciele instytucji szkoleniowych mają możliwość bezpośredniego spotkania się na giełdach lub targach ofert edukacyjnych organizowanych przez brokerów edukacyjnych w ramach projektu.

Pozostała działalność FRAPZ:

- **Działalność w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.**

W dniu 30 maja 2005 r. Fundacja uzyskała wpis do rejestru KSU pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych oraz szkoleniowych. Oznacza to, iż nasza instytucja spełnia określone standardy realizacji wymienionych usług oraz odpowiednie wymogi zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, m.in. posiada wdrożony system zarządzania jakością, określony potencjał ekonomiczny, infrastrukturę oraz zasoby ludzkie. W roku 2013 roku FRAPZ kontynuowała swoją działalność związaną z KSU.

- **Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.**

W 2013 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego:

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2013 roku:

- w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej w bazie osób poszukujących pracy zarejestrowało się 5 osób, w tym 4 kobiety, 1 osoba – kobieta, podjęła zatrudnienie

- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystało 5 osób

- **Działalność charytatywna.**

W 2013 roku przekazano wsparcie finansowe z 1% dla:

- Fundacja Instytut Aurea Libertas w wysokości 278,29 zł,
- Fundacji EuGeniusz w wysokości 783,45 zł,
- Stowarzyszenie Przyjaciół Reprezentacyjnego Zespołu Pieśni i Tańca Zawiercie w wysokości 3.809,87 zł,
- Szkoła Podstawowa w Mysłowie w wysokości 450,00 zł,
- Bianka Grądzka w wysokości 2.000,00 zł.

4. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2013 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą (PKD 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania).

Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

- ✓ Szkolenie „Ocena biznesplanów zakładanych przedmiotów ekonomii społecznej” zlecone przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia – przeszkolono 10 pracowników Fundacji.
- ✓ Szkolenie „ABC Ochrony danych osobowych” zlecone przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia – przeszkolono 10 pracowników Fundacji.

- ✓ Szkolenie „Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnej” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery” – przeszkolono 23 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych” – przeszkolono 851 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Przedsiębiorczość” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery” POKL 7.2.2 – przeszkolono 23 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Szkolenie przygotowujące do egzaminu ECDL Core” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Komputer bez tajemnic” POKL 9.6.2 – przeszkolono 65 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Szkolenie przygotowujące do egzaminu ECDL Start” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Komputer bez barier” POKL 9.6.2 – przeszkolono 22 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Zbiórki pieniężnej w podmiotach ekonomii społecznej” realizowanego w ramach projektu partnerskiego (Lider - Rudzka Agencję Rozwoju, Partner - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia) „OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO” POKL 7.2.2 – przeszkolono 11 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Źródła finansowania w podmiotach ekonomii społecznej” realizowanego w ramach projektu partnerskiego (Lider - Rudzka Agencję Rozwoju, Partner - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia) „OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO” POKL 7.2.2 – przeszkolono 42 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Podstawy księgowości w podmiotach ekonomii społecznej” realizowanego w ramach projektu partnerskiego (Lider - Rudzka Agencję Rozwoju, Partner - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia) „OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO” POKL 7.2.2 – przeszkolono 24 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Sponsoring w podmiotach ekonomii społecznej” realizowanego w ramach projektu partnerskiego (Lider - Rudzka Agencję Rozwoju, Partner - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia) „OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO” POKL 7.2.2 – przeszkolono 24 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Co wiedzieć powinien członek zarządu oraz organu nadzorczego organizacji pozarządowej” realizowanego w ramach projektu partnerskiego (Lider - Rudzka Agencję Rozwoju, Partner - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia) „OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO” POKL 7.2.2 – przeszkolono 16 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Granty jako źródła finansowania” realizowanego w ramach projektu partnerskiego (Lider - Rudzka Agencję Rozwoju, Partner - Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia) „OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO” POKL 7.2.2 – przeszkolono 16 Uczestników/czek projektu.
- ✓ Szkolenie „Pisanie bezwzrokowe na klawiaturze komputerowej” zleczone przez Sąd Rejonowy w Dąbrowie Górniczej - przeszkolono 10 pracowników Sądu.
- ✓ Szkolenie „Nowoczesne budżetowanie i Zarządzanie kosztami” zleczone przez Mineral Water Production Sp. z o.o. - przeszkolono 5 pracowników.

- ✓ Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” zlecone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie - przeszkolono 8 osób.
- ✓ Szkolenie „Kurs komputerowy podstawowy” zlecone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie - przeszkolono 9 osób.
- ✓ Szkolenie „Kurs komputerowy średniozaawansowany” zlecone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie - przeszkolono 9 osób.
- ✓ Szkolenie „Język angielski podstawowy” zlecone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie - przeszkolono 9 osób.
- ✓ Szkolenie „Obsługa kasy fiskalnej z systemem HAACP” zlecone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie – przeszkolono 11 osób.
- ✓ Szkolenie „Kurs kosmetyczny z wizażem i stylizacją paznokci” zlecone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie – przeszkolono 13 osób.
- ✓ Szkolenie „Kurs ochrony osób i mienia I stopnia” zlecone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie – przeszkolono 10 osób.

5. Odpisy uchwał podjętych w roku 2013 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Dąbrowie Górniczej:

W dniu 28 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2013 w sprawie nietworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz niewypłacania w roku 2013 świadczenia urlopowego.

W dniu 28 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2013 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2013.

W dniu 20 czerwca 2013 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 3/2013 w sprawie zaciągania zobowiązań do 100 tys. zł.

W dniu 17 października 2013 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 4/2013 w sprawie przekazania kwoty pochodzącej z akcji 1%.

6. Odpisy zarządzeń podjętych w roku 2013 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Dąbrowie Górniczej:

W dniu 03 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 1/2013 w sprawie zmiany w numeracji pism przychodzących i wychodzących.

W dniu 07 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 2/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 07 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 3/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 07 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 4/2013 w sprawie powołania Protokolanta KOW o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 07 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 5/2013 w sprawie powołania Członków KOW o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 07 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 6/2013 w sprawie zasad (polityki) rachunkowości Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia

W dniu 21 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 7/2013 w sprawie upoważnienia do wprowadzania danych do aplikacji SHRIMP

W dniu 28 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 8/2013 w sprawie powołania Protokolanta KOW dotyczącej oceny odwołań od wniosków posiedzenia KOW z 08-09.01.2013r. o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 28 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 9/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW dotyczącej oceny odwołań od wniosków posiedzenia KOW z 08-09.01.2013r. o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 28 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 10/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW dotyczącej oceny odwołań od wniosków posiedzenia KOW z 08-09.01.2013r. o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 28 stycznia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 11/2013 w sprawie powołania Członków KOW dotyczącej oceny odwołań od wniosków posiedzenia KOW z 08-09.01.2013r. o udzielenie finansowego przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”

W dniu 15 kwietnia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 12/2013 w sprawie powołania Członków KOW w zakresie oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego oraz podstawowego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 15 kwietnia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 13/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW o udzielenie wsparcia finansowego oraz udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 15 kwietnia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 14/2013 w sprawie powołania Protokolanta KOW o udzielenie wsparcia finansowego oraz udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 24 czerwca 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 15/2013 w sprawie powołania Członków KOW w zakresie oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego oraz podstawowego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 24 czerwca 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 16/2013 w sprawie powołania Protokolanta KOW o udzielenie wsparcia finansowego oraz udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 24 czerwca 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 17/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW o udzielenie wsparcia finansowego oraz udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 12 lipca 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 18/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW w zakresie dokonania oceny odwołań od pierwszej oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 12 lipca 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 19/2013 w sprawie powołania Protokolanta KOW w zakresie dokonania oceny odwołań od pierwszej oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 12 lipca 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 20/2013 w sprawie powołania Członków KOW w zakresie dokonania oceny odwołań od pierwszej oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 04 listopada 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 21/2013 w sprawie powołania Członków KOW w zakresie dokonania oceny odwołań od pierwszej oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego oraz oceny wniosku o udzielenie przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 04 listopada 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 22/2013 w sprawie powołania Przewodniczącego KOW w zakresie dokonania oceny odwołań od pierwszej oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego oraz oceny wniosku o udzielenie przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 04 listopada 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 23/2013 w sprawie powołania Protokolanta KOW w zakresie dokonania oceny odwołań od pierwszej oceny wniosków o przyznanie wsparcia finansowego oraz oceny wniosku o udzielenie przedłużonego wsparcia pomostowego w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”

W dniu 04 listopada 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 23A/2013 w sprawie wprowadzenia nowego schematu organizacyjnego w Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia

W dniu 06 grudnia 2013 roku Zarząd podjął Zarządzenie nr 24/2013 w sprawie przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji składników majątku w Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia

Na oryginałach zarządzeń podpisy złożyli Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek i/lub Wiceprezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer.

7. W 2013 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **2.327.978,67.**, w tym:
- pochodzące z darowizn: 35.733,34.
 - pochodzące z darowizn w ramach 1%: 8.762,20 zł.
 - pochodzące z dotacji: 2.166.112,65 zł., w tym z budżetu państwa: 314.454,77 zł. oraz budżetu gminy: 69.747,50 zł.
 - pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 108.046,54 zł.
 - inne (np. odsetki na rachunku bankowym): 9.323,94 zł.

W 2013 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **2.326.716,49 zł.**, w tym:

- na realizację celów statutowych: 2.166.112,65 zł
- na działalność gospodarczą: 58.258,37 zł.
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łączności): 83.756,48 zł.
- pozostałe koszty: 18.588,99 zł.

Na koniec 2013 r. Fundacja zatrudniała 3 pracowników na następujących stanowiskach:

- Referent ds. księgowości - 1 osoba pełny etat,
- Pracownik gospodarczy- 1 osoba pełny etat,
- Pracownik obsługi księgowej – specjalista ds. kadr i płac - 1 osoba pełny etat.

Łączna kwota wynagrodzeń z umów o pracę (bez ubezpieczeń społecznych) wyniosła 72.078,45 zł, w tym nagrody: 0,00 zł.

W 2013 r. Prezes oraz Wiceprezes Zarządu nie uzyskali wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. W 2013 r. Zarząd prowadził sprawy Fundacji na podstawie powołania przez Radę Fundacji.

Wydatki na wynagrodzenia z umów zlecenia i umów o dzieło wyniosły 706.050,36 zł.

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2013 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości

378.590,06, w tym:

- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 378.047,30 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 542,76 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2013 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 809,00 zł. Fundacja nie nabyła wartości niematerialnych i prawnych.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2013 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **433.059,40 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. wskazuje zysk w wysokości **1.262,18 zł.**

Należności na dzień 31.12.2013 r. wynosiły 6.115,69 zł.

Zobowiązania na dzień 31.12.2013 r. wynosiły 416.558,09 zł., w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 344.476,14 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

8. W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- Projekt „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych”, realizowany w ramach dotacji otrzymanej z Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej. Przychody w łącznej wysokości 69.747,50 zł, koszty poniesione w wysokości 69.747,50 zł.
- Projekt „Od pomysłu do sukcesu” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 266.268,65 zł, koszty poniesione w wysokości 266.268,65 zł.
- Projekt „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 494.767,59 zł., koszty poniesione w wysokości 494.767,59 zł.
- Projekt „Pomysł Mam na własny biznes” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 74.767,80 zł, koszty poniesione w wysokości 74.767,80 zł.
- Projekt „Wsparcie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w województwie śląskim” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 8.2.1 PO KL) w oparciu o umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego. Przychody w łącznej wysokości 130.032,68 zł., koszty poniesione w wysokości 130.032,68 zł.
- Projekt „Spółdzielnie socjalne nowej ery” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 7.2.2 PO KL) w oparciu o umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego. Przychody w łącznej wysokości 626.564,01 zł., koszty poniesione w wysokości 626.564,01 zł.
- Projekt „OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 7.2.2 PO KL), Lider – Rudzka Agencja Rozwoju, Partner – Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia. Przychody w łącznej wysokości 200.104,13 zł., koszty poniesione w wysokości 200.104,13 zł.
- Projekt „Komputery bez tajemnic” realizowany ze środków EFS (Działanie 9.6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 230.718,15 zł, koszty poniesione w wysokości 230.718,15 zł.
- Projekt „Komputery bez barier” realizowany ze środków EFS (Działanie 9.6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 80.958,00 zł, koszty poniesione w wysokości 80.958,00 zł.
- Projekt „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji na terenie powiatu myszkowskiego” realizowany ze środków EFS (Działanie 9.6.3 PO